

1. 引言

富泰克集团《供应商行为准则》敦促本集团供应商致力于可靠的生产和经营原则。本准则的目的是确保供应商及其分包商以符合道德规范的方式为富泰克集团生产物料和提供服务。同时，富泰克集团也希望推行并支持《世界人权宣言》中的原则以及国际劳工组织（ILO）的各项公约。接受并遵守本《供应商行为准则》是与富泰克集团签订的每份业务协议的组成部分。本《行为准则》为最低行为标准，富泰克集团敦促本集团供应商在准则所涉及的各个方面做出持续的提升。

2. 定义和范围

供应商是指生产商品、进行商品交易或提供服务的公司或个人，包括所有物料和服务的供应商，以及承包商、顾问、外包服务提供商、经销商和其他业务合作伙伴。本《供应商行为准则》适用于供应商与富泰克集团公司当前和未来的所有业务关系。期望本集团供应商将类似的要求应用于自己的供应链。

3. 总则

合法合规

富泰克集团《供应商行为准则》规定了环境、社会和道德方面的最低标准和期望。富泰克集团对侵犯人权、腐败商业行为、卡特尔协议（垄断协议）等不道德的商业行为采取“零容忍”策略。希望供应商在开展业务时采用本《行为准则》中规定的类似标准和基准。供应商应遵循以下国际法规中的原则：

- 联合国全球契约所依据的“十项原则”；
- 《经济合作与发展组织跨国企业准则》（2011年5月25日）；
- 2016年4月《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的责任供应链尽职调查指南》（《经合组织冲突矿产指南》），第3版，2019年；
- 联合国《世界人权宣言》（1948年12月10日）；
- 《联合国工商企业与人权指导原则》（2011年6月16日第17/4号决议）；
- 《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》（1998年6月18日）；
- 国际劳工组织第138号公约和第182号公约，以及由国际劳工组织和国际雇主组织制订的《企业童工劳动指导工具》（2015年12月15日）；
- 《联合国反腐败公约》（2003年10月31日）；
- 联合国《里约环境与发展宣言》（1992年6月14日）；
- 在2015年12月联合国气候变化巴黎大会（COP 21）上通过的应对气候变化的《巴黎协定》，该协定于2016年11月4日起开始生效。

4. 招聘和雇用惯例 / 童工

童工

不得雇用童工，不得通过雇用童工获利。富泰克提倡开展符合当地法律法规的学徒工计划。只有在符合当地法律要求以及国际劳工组织第182号公约（《禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》）的情况下，才能雇用18岁以下人员。

强制劳工和行动自由

不得强制劳动, 不得通过强制劳动获利。员工在其雇用期间须享有行动自由。

胁迫和惩戒性措施

不得使用体罚、暴力威胁以及其他任何形式的胁迫和虐待。不得将罚金和扣款用作惩戒性措施。

禁止歧视

禁止在招聘和雇用中发生基于种族、肤色、性别、语言、宗教、政见、年龄、国籍、社会或民族出身、财产、性取向、出生或其他状况的歧视。

工资、福利和假期

应向员工支付合理工资, 包括所有规定的福利, 且最低工资应符合当地的法律法规。工作时间应遵守当地法律法规的规定。

言论自由

不得采取报复行为阻止员工表达对工作环境的不满。必须建立申诉程序, 为员工提供质疑纪律处分的有效途径。应尊重通过此类程序做出的决定。

5. 健康和安全

必须依照当地法律法规, 为员工提供安全和健康的工作环境。

6. 环境

必须遵守当地法律法规中关于环境保护的规定。供应商应力图将管理体系落实到位, 并且: - 减少浪费和能源使用, 降低对大气、土壤和水域的排放量; - 采用环保方法管理化工制品; - 采用环保方法管理、储存并处理有害废料; - 促进物资和产品的循环利用和再次使用; - 采用环保技术。

7. 商业准则和道德规范**贪污和贿赂**

富泰克集团要求其供应商不得容许贪污和贿赂的发生, 并确保在任何时间都遵守联合国 (UN) 和经济合作与发展组织 (OECD) 关于打击贪污的各项公约。

富泰克集团要求其供应商不得妄用邀约和礼品以达到施加影响力之目的。只有此类邀约和礼品的价值在合理的发生频率和范围内时, 方能被员工或其相关人员接受, 即此类邀约和礼品价值不高, 且符合当地所认可的商业惯例。同时, 供应商不得向富泰克员工索取不合理利益。

公平竞争

供应商必须公平竞争, 并遵守反垄断法。禁止参与违反反垄断法的结盟。

8. 监察和评估

富泰克集团有权对本《行为准则》的执行情况进行审查。供应商须在工作场所保留所有能证明其遵守富泰克集团《供应商行为准则》的文件。所有供应商须全面配合富泰克集团以及/或者集团指定代表的现场检查；提供可以确认其是否遵守富泰克集团《供应商行为准则》的记录；巡查期间督察员有权随机挑选员工进行不公开会谈。

任何违反富泰克《供应商行为准则》的行为将被视为对富泰克与供应商之间契约关系的重大损害。如存在对此类违反行为的合理怀疑（例如，媒体发布的负面新闻），富泰克集团有权要求供应商以书面形式澄清事实。此外，如有证据表明供应商未能遵守富泰克《供应商行为准则》且在富泰克设定的合理截止日期后未能力求并实行补救措施，则富泰克有权终止与该供应商的单个或全部合同。

9. 举报不当行为

富泰克集团拥有符合数据保护和安全最高标准的举报系统（举报热线），员工和第三方（如供应商的员工）均可举报任何不道德行为或违法行为。富泰克集团绝不允许对善意举报者进行任何形式的报复。进入举报系统的相应链接可在富泰克的网站上找到。请供应商以适当方式向其员工传达有关该程序的信息。



Lucie Toscani
首席执行官



Andreas Moser
首席财务官

